

# multiplicity.



Las empresas son redes de personas que agregan valor a los procesos, productos y servicios lo cual les permite ser competitivas



A continuación, te explicamos la función de cada reporte Multiplicity:



## Reportes Versión Plus

**Con Nivel Ideal:** Este reporte se utiliza cuando la institución define un nivel ideal, es decir cuando establece el nivel de exhibición que se requiere en un puesto específico. Se basa en el % de ajuste a la posición.

**Sin Nivel Ideal:** Se utiliza cuando la institución no tiene un nivel ideal definido y quiere conocer las fortalezas y oportunidades acorde a la norma/baremo del test. Aunque la institución tenga definido un nivel ideal, este reporte siempre queda disponible y se puede consultar el resultado del participante sin nivel ideal y visualizar el promedio de competencias obtenido.

**Comparativo:** Este reporte se utiliza para comparar los resultados de un participante con diferentes perfiles, muy útil para planes de carrera y sucesión.

**Participante:** Para entregar al participante como punto de partida de su autodesarrollo por competencias.

**Resumen:** Presenta un resumen de los resultados para una vista rápida. Es muy útil para enviar a los clientes internos de Recursos Humanos.



## Reportes Versión Básico

**Reporte Individual Versión Básico:** Una versión de reporte más simplificada para puestos de apoyo administrativo y técnicos. También es utilizado para profesionales en procesos de reclutamiento de alto volumen.

**Reporte Grupal:** Presenta los resultados de todas las competencias evaluadas de todos los participantes de un mismo perfil/proceso. Este reporte es muy útil para la generación de estadísticas, análisis de resultados globales, detección de necesidades de entrenamiento y para la toma de decisiones respecto a los resultados de los procesos de evaluación. **Este reporte esta disponible tanto para la versión básica como para la versión plus.**